

ZMIANY W PRAWIE PRACY 2026 - ZAGADNIENIA PRAKTYCZNE

Szkolenie online

TERMIN SZKOLENIA: 6 marca 2026 r. 09:00-13:00

CENA: 300 zł netto za uczestnika

PROWADZĄCA:

Radczyni prawna z ponad 22-letnim doświadczeniem, specjalizująca się w prawie pracy. Doktor nauk prawnych, właścicielka Kancelarii Rakiel, od lat wspierającej pracodawców w skutecznym i zgodnym z przepisami zarządzaniu sprawami pracowniczymi. Pełni funkcję Wiceprezeski w Zarządzie Pracodawców Pomorza ds. Prawa Pracy aktywnie wspierając przedsiębiorców. Posiada bogate doświadczenie we współpracy z partnerami społecznymi dla których przygotowywała opinie eksperckie, uczestniczyła w pracach komisji sejmowych i senackich, także biorąc udział w procesach legislacyjnych związanych z nowelizacjami prawa pracy. Reprezentuje Pracodawców Pomorza w Zespole Roboczym ds. Rynku Pracy oraz w Pomorskiej Radzie do Spraw Legalności Zatrudnienia przy Okręgowym Inspektorze Pracy w Gdańsku.

W pracy zawodowej była kilkakrotnie uczestniczką Międzynarodowej Konferencji Pracy w Genewie oraz członkinią grup roboczych przy Komisji Europejskiej. Trenerka, autorka licznych publikacji naukowych i eksperckich oraz komentatorka medialna w tematyce prawa pracy. Z zaangażowaniem uczestniczy w wydarzeniach i inicjatywach związanych z prawem pracy, organizowanych we współpracy z lokalnymi urzędami i instytucjami, promując wysokie standardy i dobre praktyki w relacjach pracodawca-pracownik.

PROGRAM:

1. Zmiany w ustalaniu stażu pracy (od 1 stycznia 2026 r.)
 - Rozszerzona definicja okresów wliczanych do stażu pracy (m.in. prowadzenie działalności gospodarczej, umowy cywilnoprawne, okresy pracy za granicą)
 - Konsekwencje dla prawa do urlopu, okresów wypowiedzenia, świadczeń
 - Dokumentowanie okresów pracy i rola ZUS w potwierdzaniu stażu
2. Ekwiwalent za urlop na nowych zasadach
3. Zmiany w minimalnym wynagrodzeniu od 1 stycznia 2026 r.,
4. Rekrutacja bez dyskryminacji płciowej
 - Informacja o zakresie wynagrodzeń w ogłoszeniu - jak wartościować stanowiska pracy
 - Propozycje procedur
5. Skutki wprowadzenia nowych zasad zawierania układów zbiorowych pracy
6. Założenia projektu ustawy o wzmocnieniu stosowania prawa do jednakowego wynagrodzenia mężczyzn i kobiet za jednakową pracę lub za pracę o jednakowej wartości
7. Przyszłość reformy PIP - co dalej z projektem ustawy, który zakładał ustalanie stosunku pracy decyzją administracyjną
8. Projekt rozszerzający definicję mobbingu i dyskryminacji.
 - Obowiązki pracodawcy w zakresie prewencji i przeciwdziałania przemocy.
 - Mobbing jako część Regulaminu pracy
9. Przykłady praktyczne i zadania case-study, dyskusja.

Ośrodek Wspierania Administracji Lokalnej

OWAL S.C 16-002 Dobrzyniewo Duże ul. Klubowa 2

NIP: 966-209-15-26 Regon: 200837306

tel. 577 244 311 fax 22 350 77 47 www.owal.edu.pl biuro@owal.edu.pl



OWAL
E D U . P L

Koszt uczestnictwa w szkoleniu: **300 zł netto za uczestnika**

Cena zawiera: materiały szkoleniowe oraz zaświadczenie o ukończeniu szkolenia przesyłane na maila.

Rezygnacji można dokonać mailowo na 2 dni robocze przed planowanym terminem szkolenia.

W przypadku rezygnacji ze zgłoszonego uczestnictwa po tym terminie ośrodek może obciążyć instytucje delegujące kosztami ww. szkolenia.

KARTA ZGŁOSZENIA UCZESTNICTWA W SZKOLENIU

Dane do faktury:	Wypełnij zgłoszenie online przez stronę www.owal.edu.pl lub wyślij skan na adres: wojciech@owal.edu.pl Opiekun szkolenia: Wojciech Mioduszeński 577 244 311
Nabywca:	
Adres:	
.....NIP:	
Odbiorca (opcjonalnie):	
.....	
Adres:	
.....	

Zgłaszamy udział następujących osób w szkoleniu:

Imię i nazwisko	Wydział	e-mail uczestnika	Telefon (do kontaktu w czasie szkolenia)

Podpis osoby zgłaszającej uczestników szkolenia

Oświadczenie na potrzeby zwolnienia z podatku VAT

Oświadczam, że szkolenie dla wyżej wymienionych pracowników ma charakter usługi kształcenia zawodowego/przekwalifikowania zawodowego oraz że jest finansowane ze środków publicznych:

- w całości - zgodnie z treścią art. 43 ust. 1 pkt. 29c ustawy o podatku od towarów i usług (Dz. U. z 2018, poz. 2174 z późn. zm.) lub
- w co najmniej 70% - zgodnie z treścią par. 3 ust. 1 pkt 14 rozporządzenia Ministra Finansów z dnia 20.12.2013 r. w sprawie zwolnień od podatku od towarów i usług oraz warunków stosowania tych zwolnień (Dz. U. z 2015 r., poz. 736).

Podpis osoby upoważnionej do zaciągania zobowiązań w imieniu zgłaszającego



Informacja dotycząca ochrony danych osobowych

- Informujemy, że administratorem powyższych danych osobowych jest spółka OWAL s.c.
- Dane osobowe zostały przekazane dobrowolnie i będą przetwarzane wyłącznie w celu przesłania zainteresowanemu informacji o usłudze.
- Twoje dane osobowe nie będą udostępniane odbiorcom danych. Jako osoba, której dane dotyczą masz prawo dostępu do treści swoich danych oraz ich poprawiania.
- Masz prawo do wycofania zgody w dowolnym momencie, przy czym cofnięcie zgody nie ma wpływu na zgodność przetwarzania, którego dokonano na jej podstawie przed cofnięciem zgody.
- Dane osobowe będą przetwarzane aż do ewentualnego wycofania przez Ciebie zgody na przetwarzanie danych.
- Podanie danych jest dobrowolne, ale konieczne w celu prowadzenia marketingu.
- Masz prawo dostępu do Twoich danych osobowych, ich sprostowania, usunięcia lub ograniczenia przetwarzania, prawo do przenoszenia danych oraz prawo wniesienia skargi do organu nadzorczego.

Oświadczenia dotyczące danych osobowych

Wyrażam zgodę na przetwarzanie moich danych osobowych w celach marketingowych zgodnie z art. 6 ust. 1 RODO. Zostałem/zostałam poinformowany/a, że wyrażenie zgody jest dobrowolne oraz że mam prawo do wycofania zgody w dowolnym momencie, a wycofanie zgody nie wpływa na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na jej podstawie przed jej wycofaniem.

podpis składającego oświadczenie

Wyrażam zgodę na otrzymywanie od OWAL s.c. informacji handlowej za pomocą środków komunikacji elektronicznej, w szczególności poczty elektronicznej, zgodnie z ustawą o świadczeniu usług drogą elektroniczną z dnia 18 lipca 2002 roku (Dz.U. z 2002 roku, Nr 144, poz. 1204 ze zm.)

podpis składającego oświadczenie